

“Modello 231 e Codice Etico”

Il Modello 231 di Vogelsang

La crescita e il successo di Vogelsang sono da sempre coerenti con i principi e i valori propri dell'azienda, che si ispirano alla chiarezza e alla trasparenza e si traducono nella rigorosa osservanza delle leggi, nel rispetto dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori, nella concorrenza leale, nell'impegno per qualità, sicurezza e salvaguardia dell'ambiente.

La forza dell'azienda risiede nel perseguire i propri obiettivi aziendali ricercando, mantenendo e sviluppando il migliore temperamento degli interessi coinvolti, nel rispetto di tutte le disposizioni di legge e regolamenti vigenti, nonché dei principi di onestà, imparzialità, affidabilità, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede.

Vogelsang ha avviato, nel corso del 2021, il processo per l'elaborazione di un Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.lgs. 231/2001, con l'obiettivo non solo di adeguare il proprio sistema di controllo interno alla prevenzione di comportamenti che potrebbero esporre la Società ad una eventuale responsabilità amministrativa, ma anche come principale strumento di diffusione di una cultura d'impresa improntata alla correttezza, alla trasparenza e alla legalità.

Con l'adozione del Modello, deliberata dal Consiglio di amministrazione in data 14/07/2022, Vogelsang si è dotata di un insieme di procedure, presidi organizzativi e attività di controllo (integrate nei sistemi di gestione e controllo già esistenti) volti a prevenire i comportamenti illeciti previsti dalla normativa e ad un miglioramento complessivo della propria *governance*.

Per scaricare il **Modello 231 (Parte Generale)** [clicca qui](#).

Il Codice Etico, parte integrante del Modello 231, formalizza i valori in cui Vogelsang si riconosce: in esso sono esplicitate le regole da seguire affinché tutte le attività svolte nei diversi ambiti aziendali possano essere condotte in maniera regolare e corretta e la cui osservanza è fondamentale per affermare l'affidabilità e l'immagine della Società. Nel Codice Etico, Vogelsang illustra le linee di comportamento (diritti, doveri, responsabilità) adottate sia all'interno della propria attività sia all'esterno, nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i *partner* commerciali.

Per scaricare il **Codice Etico** [clicca qui](#).

Modello e Codice Etico sono oggetto di costante aggiornamento per rispondere ai continui mutamenti normativi e ad eventuali modifiche dell'organizzazione aziendale.

Destinatari e campo di applicazione

Il Modello e il Codice Etico ex D.lgs. 231/01 adottati da Vogelsang si applicano a:

- organi sociali di direzione, amministrazione e controllo
- esponenti aziendali: coloro che svolgono, anche di fatto, funzioni di gestione, amministrazione, direzione o controllo all'interno della Società;
- dipendenti della Società;
- coloro che intrattengono rapporti con la Società (es. clienti, fornitori di beni, opere e servizi, *partner* commerciali) e soggetti, non legati alla Società da vincoli societari o di subordinazione, che agiscono, internamente o esternamente, per conto o a favore della stessa (es. consulenti e *outsourcer*, collaboratori in virtù di contratto di servizi, agenti e intermediari).

Il mancato rispetto dei principi e delle regole di comportamento previste da Modello e Codice Etico costituisce, per i dipendenti, illecito disciplinare e per i terzi contraenti (es. fornitori, *partner* commerciali, agenzie, clienti, consulenti) causa di risoluzione del contratto o di applicazione di penali, salvo il risarcimento del danno eventualmente provocato.

Formazione, coinvolgimento e attuazione del Modello

Grande attenzione è prestata alle attività di attuazione del Modello 231, con particolare riferimento al perfezionamento delle procedure aziendali e allo svolgimento di specifici programmi di controllo. Vogelsang intende sviluppare uno specifico programma di formazione rivolto a tutto il personale. La formazione, oltre a rappresentare un importante strumento di sensibilizzazione in relazione alla prevenzione dei reati in materia 231, ha l'obiettivo di garantire una partecipazione attiva da parte di tutti i dipendenti al sistema etico e valoriale di Vogelsang.

L' Organismo di Vigilanza e le modalità di segnalazione all'Organismo

Con il compito di vigilare sulla corretta applicazione del Modello è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV) composto da un professionista esterno, terzo e indipendente dalla Società.

A garanzia di un reciproco scambio di informazioni, sono attivi flussi informativi nei confronti dell'OdV e da questo verso il vertice societario.

All'OdV è inoltre affidato il compito di ricevere e gestire le segnalazioni di presunte violazioni del Modello e del Codice Etico e/o dei documenti in essi richiamati (es. regolamenti, procedure interne), a tutela dell'integrità della Società, apprese nell'ambito del rapporto di lavoro o d'affari da:

- vertici aziendali, componenti degli organi sociali e di controllo della Società;
- dipendenti, a prescindere dall'inquadramento contrattuale;
- lavoratori in periodo di prova o il cui rapporto di lavoro sia già concluso (purché la segnalazione abbia ad oggetto illeciti appresi in fase di selezione o durante il rapporto lavorativo);
- soggetti che si trovano anche solo temporaneamente in rapporti lavorativi con Vogelsang pur non rivestendo la qualifica di dipendenti (es.: volontari e tirocinanti - retribuiti e non retribuiti);
- coloro che cooperano e collaborano con la Società – a qualsiasi titolo – nel perseguimento dei suoi obiettivi (es.: agenti, lavoratori autonomi, liberi professionisti e consulenti);
- clienti, fornitori, *partner* commerciali

Le segnalazioni devono pervenire mediante:

- **Piattaforma informatica:** <https://vogelsang.w-blowing.it/#/>
Canale prioritario e preferenziale, consente di effettuare segnalazioni scritte o orali e di garantire la massima riservatezza dell'identità del segnalante, del segnalato e del contenuto della segnalazione;
- **E-mail:** serena.somenzi@senecanet.it
- **Posta ordinaria/raccomandata**, indirizzata all'Organismo di Vigilanza di Vogelsang, presso la sede della Società in Via Bertolino 9/A, 26025 – Pandino (CR). La segnalazione va inserita in due buste chiuse includendo: i) nella prima i dati identificativi del segnalante, qualora volesse renderli noti; ii) nella seconda, l'oggetto della segnalazione. Entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "riservata all'Organismo di Vigilanza"

Vogelsang S.r.l. garantisce i segnalanti in buona fede contro qualsiasi forma (anche tentata o minacciata) di ritorsione o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione che provoca o potrebbe provocare al segnalante un danno ingiusto.

L'iter di invio, ricezione, gestione, archiviazione delle segnalazioni, le tutele per il segnalante e il segnalato, il sistema sanzionatorio correlato a eventuali segnalazioni in mala fede e/o utilizzi impropri dei canali di segnalazione sono descritti nella Procedura adottata da Vogelsang, disponibile al link <https://www.vogelsang.info/it-it/whistleblowing/>.

I dati personali afferenti alle citate segnalazioni sono trattati nel rispetto del Reg. UE n. 679/2016 e del D.lgs. 193/2006 in materia di protezione e corretta circolazione dei dati personali.